



## Sociální program Odborového svazu pracovníků kultury a ochrany přírody

Sociální program Odborového svazu pracovníků kultury a ochrany přírody je zaměřen na materiální podporu členů odborového svazu a jejich nezaopatřených rodinných příslušníků. O podporu v rámci sociálního programu může žádat každý člen odborového svazu, který dodržuje stanovy odborového svazu a pravidelně platí členské příspěvky ve stanovené výši. Žádosti se uplatňují prostřednictvím sekretariátu odborového svazu.

### I.

#### Podpora při plné nebo částečné invaliditě vzniklé v přímé souvislosti s pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

##### 1. Plná invalidita

- a) do 5 let nepřerušeno členství v odborovém svazu činí výše jednorázové podpory  
**10 000 Kč**
- b) od 5 do 10 let nepřerušeno členství v odborovém svazu činí výše jednorázové podpory  
**15 000 Kč**
- c) nad 10 let nepřerušeno členství v odborovém svazu činí výše jednorázové podpory  
**20 000 Kč**

##### 2. Částečná invalidita

- a) do 5 let nepřerušeno členství v odborovém svazu činí výše jednorázové podpory  
**5 000 Kč**
- b) od 5 do 10 let nepřerušeno členství v odborovém svazu činí výše jednorázové podpory  
**10 000 Kč**
- c) nad 10 let nepřerušeno členství v odborovém svazu činí výše jednorázové podpory  
**15.000,- Kč**

Skutečností rozhodnou pro přiznání této podpory je den, od kterého byla přiznána plná nebo částečná invalidita. Podpora se nepřizná, pokud si člen úraz způsobil svou opilostí nebo v důsledku požití omamných prostředků, nebo pokud jediným důvodem vzniku úrazu bylo vlastní zavinění porušením právních nebo ostatních předpisů k zajištění BOZP.

### II.

#### Podpora pozůstalým při smrtelném pracovním úrazu nebo při úmrtí následkem nemoci z povolání

- a) do 5 let nepřetržitého členství v odborovém svazu činí výše jednorázové podpory na každou pozůstalou osobu  
**5 000 Kč**
- b) od 5 do 10 let nepřerušeno členství v odborovém svazu činí výše jednorázové podpory na každou pozůstalou osobu  
**10 000 Kč**
- c) nad 10 let nepřerušeno členství v odborovém svazu činí výše jednorázové podpory na každou pozůstalou osobu  
**15 000 Kč**

Podpora se poskytuje i v těch případech, kdy se zaměstnavatel zcela nebo zčásti zproští odpovědnosti za pracovní úraz. Jednorázová podpora náleží pozůstalému manželovi (manželce) a dětem, které mají nárok na sirotčí důchod. V odůvodněných případech může výkonný výbor odborového svazu rozhodnout o poskytnutí podpory i rodiči, pokud k němu měl zemřelý člen vyživovací povinnost, a to až do výše **10 000 Kč**.

Jednorázové podpory uvedené pod body I. a II. jsou poskytovány na základě písemné žádosti člena odborového svazu, pozůstalých rodinných příslušníků, základní odborové organizace nebo členů výkonného výboru odborového svazu v případě individuálního členství.

**Žádost musí obsahovat:**

- a) jméno a příjmení člena odborového svazu, který byl uznán plně nebo částečně invalidním, nebo zemřel následkem smrtelného pracovního úrazu, nebo nemoci z povolání
- b) přesnou adresu člena odborového svazu, popřípadě pozůstalého, telefon, e-mail, případně číslo účtu, na který má být podpora zaslána
- c) datum narození člena odborového svazu
- d) délku nepřerušného členství v odborovém svazu potvrzenou příslušnou základní odborovou organizací; u individuálního člena sekretariátem odborového svazu
- e) v případě přiznání invalidity fotokopii rozhodnutí a dokumentaci ohledně šetření úrazu
- f) v případě smrtelného pracovního úrazu, nebo úmrtí následkem nemoci z povolání dokumentaci ohledně šetření úrazu nebo nemoci z povolání a doklad osvědčující počet vyživovaných osob
- g) ověření správnosti údajů základní organizací, v případě individuálního člena sekretariátem odborového svazu, včetně potvrzení o placení členských příspěvků.

### **III.**

#### **Sociální podpora v nezaměstnanosti a v době stávky**

Poskytování sociální podpory členům odborového svazu v případě nezaměstnanosti a účasti na stávce upravují Zásady OSPKOP pro poskytování sociální podpory v nezaměstnanosti a v době stávky. Tyto zásady vydává výkonný výbor. Jsou přílohou Sociálního programu OSPKOP (viz Příloha č. 1).

### **IV.**

#### **Příspěvek na rekreaci a rekondiční lázeňské pobyty**

Odborový svaz poskytuje finanční příspěvek na dětskou individuální a hromadnou rekreaci, na rekreaci rodinnou a na rekondiční lázeňské pobyty. Poskytování příspěvku na dětskou a rodinnou rekreaci se řídí Zásadami pro poskytování finančního příspěvku OSPKOP na dětskou a rodinnou rekreaci (viz Příloha č. 2). Poskytování finančního příspěvku na rekondiční lázeňské pobyty se řídí Zásadami pro poskytování poukazů a finančních příspěvků OSPKOP na rekondiční lázeňské pobyty (viz Příloha č. 3 a č. 4).

Tyto zásady vydává výkonný výbor odborového svazu.

a) Dětská rekreace

Odborový svaz poskytuje finanční příspěvek na dětskou hromadnou rekreaci (letní a zimní dětské tábory, školy a školky v přírodě, zimní výcvik žáků dle učebního programu ad.), a to ve výši **1 000 Kč** na jednotlivý poukaz pro každé dítě jednou ročně do ukončení povinné školní docházky. Žádost o finanční příspěvek předkládá základní organizace nebo individuální člen na předepsaném formuláři **nejpozději do 30. 11. příslušného roku** sekretariátu OSPKOP.

Odborový svaz poskytuje finanční příspěvek ve výši **1 000 Kč** jedenkrát ročně i na individuální formu rekreace dětí (např. na rekreaci dětí s rodiči, letní pobyty s rodiči), avšak pouze v případě, že příjem rodiny člena odborového svazu nepřekročí trojnásobek životního minima rodiny. V těchto případech je nutno žádost o poskytnutí finančního příspěvku doložit na předepsaném formuláři potvrzením o příjmu členů rodiny. Žádost o poskytnutí finančního příspěvku na individuální dětskou rekreaci předkládá odborová organizace nebo individuální člen sekretariátu odborového svazu, a to nejpozději **do 30. 11. příslušného roku**.

b) Rodinná rekreace

Odborový svaz poskytuje finanční příspěvek na rodinnou rekreaci, a to v rekreačních zařízeních Majetkové, správní a delimitační unie odborových svazů, případně na rekreaci v jiných zařízeních, která jmenovitě pro daný rok schválí výkonný výbor. Finanční příspěvek na pobyt v těchto rekreačních zařízeních činí pro členy OSPKOP a jejich nezaopatřené děti **150 Kč na den**, maximálně však **1 050 Kč na osobu** a lze jej poskytnout pouze jedenkrát za rok. Žádost o příspěvek podává člen odborové organizace nebo individuální člen OSPKOP sekretariátu odborového svazu **nejpozději do 30. 11. příslušného roku** na předepsaném formuláři a doloží ji kopií dokladu o zaplacení pobytu.

c) Rekondiční lázeňské pobyty

Finanční příspěvek na rekondiční lázeňské pobyty poskytuje odborový svaz svým členům a jejich dětem do ukončení povinné školní docházky, a to za podmínky, že v daném kalendářním roce nečerpají příspěvek na dětskou hromadnou či individuální rekreaci. O výši finančního příspěvku na daný kalendářní rok rozhoduje výkonný výbor. Žádost o finanční příspěvek podává člen odborového svazu současně s žádostí o poskytnutí poukazu na předepsaném formuláři (viz Zásady v Příloze č. 3 a č. 4).

Výkonný výbor je oprávněn, v souladu s finančními možnostmi odborového svazu, upravit výši příspěvků uvedených pod body a), b) a c) tohoto článku. Sekretariát odborového svazu o změně výše příspěvku informuje základní organizace a individuální členy odborového svazu.

Členové OSPKOP a jejich rodinní příslušníci mohou po celý rok využívat ubytovací zařízení SMOSK, které se nachází v areálu sídla odborového svazu na Senovážném náměstí 23 v Praze 1. Žádosti o ubytování v tomto zařízení přijímá sekretariát odborového svazu průběžně. Zvýhodněnou cenu za nocleh pro členy odborového svazu a jejich rodinné příslušníky stanovuje správní rada SMOSK a její aktuální výši uvádí Zásady pro poskytování finančního příspěvku OSPKOP na dětskou a rodinnou rekreaci (viz Příloha č. 2).

## V.

### **Příspěvek na penzijní připojištění**

V souladu se zákonem č. 42/1994 Sb. o penzijním připojištění se státním příspěvkem přispívá odborový svaz svým členům na penzijní připojištění sjednané u některého z penzijních fondů působících na území ČR. Finanční příspěvek je poskytován členům odborového svazu ve výši 100 Kč měsíčně po dobu nejdéle pěti let.

Výkonný výbor je oprávněn, v souladu s finančními možnostmi odborového svazu, upravit výši tohoto příspěvku. Sekretariát odborového svazu o změně výše příspěvku informuje základní organizace a individuální členy.

Podmínky poskytování příspěvku odborového svazu jsou stanoveny samostatnými zásadami (viz Příloha č. 5) vydanými výkonným výborem, které jsou přílohou Sociálního programu OSPKOP. Žádost o příspěvek podává člen OSPKOP sekretariátu odborového svazu na předepsaném formuláři.

## VI.

### **Mimořádná sociální podpora z důvodu tíživé sociální situace člena odborového svazu**

#### **Toto poskytování je nenárokové.**

V případě, že se člen odborového svazu a jeho rodina dostanou bez vlastního zavinění do mimořádně tíživé sociální situace (např. dlouhodobá nemoc v rodině, živelní pohroma atp.), lze mu poskytnout jednorázovou mimořádnou sociální podporu. Výši podpory stanoví výkonný výbor s přihlédnutím k osobním poměrům žadatele, délce členství v odborovém svazu a stanovisku výboru základní organizace.

Žádost o mimořádnou sociální výpomoc podává člen odborového svazu písemně výkonnému výboru prostřednictvím své základní odborové organizace, která k ní připojí své stanovisko. Žádost o mimořádnou sociální výpomoc může pro svého člena podat i výbor základní organizace. Individuální člen podává žádost výkonnému výboru prostřednictvím sekretariátu odborového svazu.

#### **Žádost musí obsahovat tyto údaje:**

- a) jméno žadatele, datum narození, adresu, telefon, e-mail, případně číslo účtu, na který má být sociální výpomoc zaslána
- b) skutečnosti rozhodné pro přiznání sociální podpory, počet členů rodiny, měsíční příjem rodiny
- c) délku nepřerušného členství v odborovém svazu potvrzenou příslušnou základní odborovou organizací; u individuálního člena sekretariátem odborového svazu
- d) stanovisko základní organizace včetně vyjádření o dalších podporách, které v souvislosti s tíživou sociální situací byly nebo budou členu poskytnuty (např. z FKSP atp.) a potvrzení o zaplacení členských příspěvků
- e) v případě individuálního člena předkládá potvrzení o zaplacení členských příspěvků a informace o skutečnostech rozhodných pro přiznání podpory sekretariát odborového svazu.

## **VII. Bezplatná právní porada**

Odborový svaz poskytuje svým členům bezplatnou právní poradu ve všech pracovně právních, mzdových, sociálních a trestně právních záležitostech, pokud jsou spjaty s výkonem zaměstnání nebo s výkonem odborové funkce a v záležitostech týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Každá základní odborová organizace i každý člen OSPKOP může požádat odborový svaz nebo Regionální poradenské centrum ČMKOS o právní poradu ve věcech výše uvedených. Poskytování bezplatné právní porady se řídí Řádem právní pomoci OSPKOP vydaným výkonným výborem odborového svazu a Zásadami pro činnost Regionálních poradenských center pro zaměstnance vydanými ČMKOS. Tyto zásady poskytne základním odborovým organizacím a individuálním členům sekretariátu odborového svazu.

## **VIII. Poskytnutí právní pomoci zastoupením před soudem**

Odborový svaz poskytuje svým členům právní pomoc zastoupením před soudem ve sporech týkajících se pracovního poměru, dohod konaných mimo pracovní poměr, ve sporech týkajících se sociálního zabezpečení a důchodového a sociálního pojištění a ve sporech souvisejících s výkonem odborové funkce. Právní pomoc zastoupením před soudem se řídí Řádem právní pomoci OSPKOP a Zásadami pro činnost Regionálních poradenských center pro zaměstnance vydanými ČMKOS.

Rozhodnutí o poskytnutí právní pomoci zastoupením před soudem přísluší výkonnému výboru odborového svazu; v případě nebezpečí z prodlení, může o poskytnutí této právní pomoci rozhodnout předseda odborového svazu, který o tomto rozhodnutí informuje na nejbližším zasedání výkonný výbor. Žádost o právní pomoc zastoupením člena před soudem musí být podána výkonnému výboru písemně prostřednictvím základní organizace; v případě individuálního člena prostřednictvím sekretariátu odborového svazu.

### **Žádost musí obsahovat tyto údaje:**

- a) jméno a příjmení žadatele, datum narození, adresu, telefon a e-mail
- b) skutečnosti rozhodné pro soudní řízení doložené písemnými podklady (např. výpověď z pracovního poměru, okamžité zrušení pracovního poměru apod.)
- c) potvrzení výboru základní organizace o délce členství v odborovém svazu
- d) stanovisko základní odborové organizace a potvrzení o zaplacení členských příspěvků – v případě individuálního člena potvrzení sekretariátu odborového svazu.

Právní pomoc zastoupením před soudem zajišťují Regionální poradenská centra ČMKOS na základě plné moci člena odborového svazu a písemného sdělení odborového svazu k plné moci, které musí obsahovat souhlas se zastoupením před soudem v dané věci.

Právní pomoc zastoupením před soudem je členům odborového svazu poskytována bezplatně. O úhradě soudních nákladů žadatele odborovým svazem rozhoduje výkonný výbor dle Řádu právní pomoci OSPKOP. **Toto plnění je nenárokové.**

## **IX.**

### **Závěrečná ustanovení**

**Dávky sociální podpory, úhrady a finanční příspěvky dle Sociálního programu OSPKOP budou poskytovány pouze těm členům Odborového svazu pracovníků kultury a ochrany přírody, kteří mají včas a ve správné výši zaplacený členský příspěvek.**

O podporách či jiných úhradách, jejichž přiznání je ve smyslu ustanovení Sociálního programu v kompetenci výkonného výboru, může v odůvodněných případech – s ohledem na možné nebezpečí z prodlení – rozhodnout předseda odborového svazu, který je povinen o svém rozhodnutí na nejbližším zasedání informovat výkonný výbor odborového svazu.

Ruší se Sociální program OSPKOP schválený sjezdem Odborového svazu pracovníků kultury a ochrany přírody konaným v Praze dne 16. května 2013.

Tento Sociální program byl schválen sjezdem Odborového svazu pracovníků kultury a ochrany přírody dne 16. května 2017 a nabývá účinnosti dnem 17. května 2017.

V Praze dne 16. května 2017

PhDr. Anna Machová, v. r.  
předsedkyně  
Odborového svazu pracovníků  
kultury a ochrany přírody