



Program

Odborového svazu pracovníků kultury a ochrany přírody na období 2017 - 2021

8. sjezd Odborového svazu pracovníků kultury a ochrany přírody přijal v souladu s Čl. I. Stanov OSPKOP a s ohledem na aktuální společenský, politický a ekonomický vývoj v České republice následující programové cíle na léta 2017 až 2021:

1. Prosazovat a obhajovat práva a oprávněné požadavky svých členů zejména v oblasti pracovněprávní, ekonomické, sociální a profesní.
2. Spolu s ostatními odborovými svazy sdružujícími odborové organizace příspěvkových a rozpočtových organizací usilovat zejména:
 - a) o zvýšení společenského statusu zaměstnanců veřejných služeb, jehož vyjádřením je kromě jiného i cena práce těchto zaměstnanců – jejich plat
 - b) o růst platů zaměstnanců v nepodnikatelské sféře, a tím o zlepšení odměňování zaměstnanců veřejných služeb a správy, především pak zaměstnanců v kultuře, kteří aktuálně patří k nejhůře placeným zaměstnancům ve veřejných službách
 - c) o schválení připravované novely nařízení vlády č. 564/2006 Sb. o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, která by měla dle dohody sociálních partnerů vejít v účinnost od 1. 7. 2017 a která by měla významným způsobem zlepšit odměňování zaměstnanců v kulturních institucích.
3. Podílet se na činnosti Rady hospodářské a sociální dohody ČR, zejména aktivní účastí v její pracovní skupině pro kulturní otázky. Prohloubit spolupráci s Uníí zaměstnavatelských svazů a ostatními sociálními partnery.
4. Poskytovat pomoc základním organizacím při vyjednávání se zaměstnavateli a zřizovateli.
5. Podporovat rozvoj sociálního dialogu, kolektivního vyjednávání a uzavírání kolektivních smluv. Poskytovat základním organizacím metodickou pomoc při tvorbě kolektivních smluv, při kolektivním vyjednávání a při vymáhání závazků z kolektivních smluv vyplývajících.
6. Zajišťovat kontrolu BOZP v rozsahu stanoveném příslušnými právními předpisy, kontrolovat odstraňování zjištěných nedostatků a podílet se tak na zlepšování pracovních podmínek zaměstnanců institucí, v nichž působí odborové organizace OSPKOP.
7. V rámci meziresortního připomínkového řízení se aktivně podílet na legislativním procesu, zejména na přípravě zákonů týkajících se veřejných služeb a správy, kultury a

ochrany životního prostředí. Podílet se na přípravě zásadních dokumentů nelegislativní povahy resortu kultury a životního prostředí.

8. Řádnou a odpovědnou správou majetku OSPKOP vytvářet předpoklady pro realizaci sociálního programu odborového svazu.
9. V rámci sociálního programu odborového svazu orientovat pomoc především na rodiny s dětmi a na ty členy, kteří se dostali ne vlastním zaviněním do obtížně řešitelné životní situace. Podporovat odpovědný přístup členů odborového svazu k zajištění ve stáří poskytováním finančního příspěvku na penzijní připojištění.
10. Zajišťovat právní ochranu a poskytování právní pomoci svým členům. Poskytovat členům odborového svazu kvalifikovanou bezplatnou právní pomoc v otázkách pracovněprávních, mzdových a sociálních, včetně bezplatného zastupování v pracovněprávních soudních sporech a sporech občanskoprávních bezprostředně souvisejících s výkonem pracovní činnosti a odborové funkce.
11. Prosazovat svobodu odborového sdružování a poskytovat účinnou pomoc při zakládání odborových organizací.
12. Vystupovat proti otevřené i skryté formě diskriminace z důvodů členství v odborové organizaci a odborovém svazu a proti diskriminaci odborových funkcionářů.
13. Odborně i organizačně zajišťovat rozvoj odborového vzdělávání, především jako přípravu odborových funkcionářů pro vedení sociálního dialogu, kolektivní vyjednávání a pro aplikaci zákoníku práce v praxi.
14. Uplatňovat zákonem zaručené právo na informace, včetně informací o platech. V součinnosti se základními organizacemi vést statistiku vývoje platů jako podklad pro vyjednávání se zástupci vlády.
15. Poskytovat základním organizacím odbornou i organizační pomoc při realizaci jejich akcí a aktivit zaměřených na prosazování práv a oprávněných požadavků jejich členů.
16. Vytvářet podmínky pro vznik a činnost odborných sekcí OSPKOP.
17. Prostřednictvím webových stránek OSPKOP zvyšovat informovanost základních organizací i veřejnosti o činnosti odborového svazu. Průběžným rozšiřováním a zkvalitňováním jejich obsahu poskytovat členům odborového svazu potřebné aktuální informace a odborovým funkcionářům zajistit servis pracovněprávních předpisů, norem, dokumentů, stanovisek a odkazů nezbytných pro výkon jejich funkcí.
18. Při plnění programu a zajišťování jednotlivých úkolů a činností odborového svazu spolupracovat s Českomoravskou konfederací odborových svazů (ČMKOS).
19. Spolupracovat s Radou mladých ČMKOS, Výborem pro rovné příležitosti žen a mužů ČMKOS a Asociací důchodců – odborářů a podílet se na jejich činnosti.
20. Jako člen Pracovní skupiny ČMKOS pro členskou základnu usilovat o stabilizaci a postupný nárůst členské základny, hledat personální a materiální možnosti k účinné a profesionální propagaci odborů a odborového svazu.
21. Usilovat o efektivní zapojení zástupců OSPKOP do činnosti Regionálních rad odborových svazů a i jejich prostřednictvím prosazovat zájmy zaměstnanců organizací zřizovaných krajskými úřady. Zajistit zpětnou vazbu mezi regionálními radami, v nichž má OSPKOP své zástupce, a výkonným výborem odborového svazu.
22. Spolupracovat s ostatními odborovými svazy sdruženými v ČMKOS, zejména za účelem koordinace společného postupu při uplatňování práv a oprávněných požadavků členů odborového svazu, včetně vyjednávání o platech.

23. Aktivně se účastnit činnosti mezinárodních odborových organizací, jejichž členem OSPKOP je – Evropské federace veřejných služeb (EPSU) a odborové Internacionály veřejných služeb (PSI).
24. Navazovat a udržovat vztahy se zahraničními odborovými svazy i jinými organizacemi s obdobnou působností a čerpat z jejich zkušeností.
25. V mezinárodních otázkách koordinovat činnost odborového svazu s mezinárodním oddělením ČMKOS.

V Praze dne 16. května 2017

PhDr. Anna Machová, v. r.
předsedkyně
Odborového svazu pracovníků
kultury a ochrany přírody